

## Communication des élus **Traid-Union** de février 2025

### Point économique

Les résultats de 2024 ne sont pas encore connus à l'heure où nous rédigeons ces lignes, aussi sont-ils attendus avec impatience.

Malgré de belles signatures et un beau « pipe », le climat reste tendu et les concurrents très offensifs.

La Direction affiche une volonté de rupture avec la décroissance, évoquant l'image d'une « bascule avant », avec une recherche de nouveaux projets tout en restant vigilante sur la rentabilité. C'est important de toujours rechercher de nouvelles formules pour faire « style », pour montrer qu'on « sait », qu'on maîtrise le sujet ! En l'occurrence, la réf est un peu vieillotte.



### Rendez-vous le mois prochain pour les résultats 2024

### Localisation ALBI : MAINTENUE !!!

Après un projet de fermeture du site d'Albi présenté en décembre, accompagné de réaffectations Rodez/Toulouse pour les salariés albigeois, retournement de situation en janvier !

Grâce à l'implication d'élus nationaux CSE, d'élus locaux RP ainsi que d'élus de la sphère locale (jusqu'à la présidence de région), une solution a été trouvée et proposée pour le maintien d'un site à Albi, pour le plus grand soulagement de tous les salariés albigeois qui se voyaient déjà sur la route direction Rodez ou Toulouse (environ 80 km aller) avec le lot de contraintes associées (bouchon, vie familiale dégradée...).

Rappelons-nous, il y a peu, du projet de fermeture de Boulogne-sur-Mer, la situation était similaire. Et grâce aux élus locaux **Traid-Union**, une solution avait été trouvée à Isques.

### La vigilance reste de mise pour les petits sites car le risque de fermeture persiste !

ARRIVALS				TERMINAL B	
FLIGHT	DESTINATION	GATE	TIME	STATUS	
CO2	CRH JAW	B25	--:--	ANGRY+++	
GAB	DIVIDENDES	A25	++:++	ON TIME	
CO3	MENTORS	C25	--:--	CRASHED	
CO4	ALBI	D25	00:31	SAVED	
CO5	MRH	E25	00:00	TO HRBP	
CO6	CDF	F25	--:--	CRASHED	

### CSEE : Budget 2025 ASC...

Lors du dernier CSE, la Commission Budget & Règles chargée de constituer le budget 2025 a réussi à présenter plusieurs propositions de budget, notamment pour les ASC (activités sociales et culturelles). Cependant, les « visions » de ce qu'est un budget diffèrent tant d'un syndicat à un autre (idéologie, quand tu les tiens) qu'il est impossible de satisfaire tout le monde dans une seule proposition.

Quand on ajoute à cela que notre bien aimé trésorier national auto-proclamé hyper compétent confond budget et trésorerie, est tellement occupé qu'il met un temps fou, mais avec un enthousiasme certain, à transmettre des informations, la plupart biaisées ou partielles (dans un désir de bien faire et d'être parfait, n'en doutons pas), on comprend mieux que le budget ne soit pas encore voté. Nous espérons valider un budget qui nous sera proposé en février. Cependant, nous pouvons déjà avancer qu'il n'y aura pas de grand voyage en 2025 ; cela fera plaisir à ceux qui les dénoncent pour cause d'élitisme (sic). Certaines festivités de Noël risquent par ailleurs d'être également impactées pour cause de réservations ou commandes tardives.

### La proposition de **Traid-Union** : demander à l'entreprise une augmentation de ses subventions !

### Chiffre d'affaires et effectifs, l'éternelle intrication

Une entreprise doit parfois embaucher pour pouvoir augmenter son chiffre d'affaires. Une entreprise doit aussi parfois faire face à une baisse de son chiffre d'affaires, auquel cas plusieurs pistes s'offrent à elle : augmenter la productivité, réduire les coûts, les effectifs... Une perte de CA étant annoncée pour 2024, que pouvons-nous dire pour SSG ?

La productivité est sous contrôle (surveillance TNF, licenciement/RC des « non rentables » ...), les coûts ont été réduits à tous les niveaux ou presque. Il reste les effectifs, lesquels visiblement sont en train d'être réduits ou, à tout le moins, rationalisés : réduction de la sous-traitance, vague de ruptures conventionnelles, réduction de la structure avec notamment disparition des mentors, disparition des CDF (chargés de formation) régions, réduction du nombre de MRH, lesquels deviennent, anglicisme oblige, les HRBP (Human Resources Business Partner). Dans le cas présent, le contexte économique semble à l'origine de la baisse de CA attendue, mais il pourrait aussi bien s'agir d'une stratégie en déphasage avec l'évolution de notre société et les salariés auraient donc à supporter les conséquences de mauvaises décisions prises par l'entreprise. Souhaitons ne jamais connaître cela à grande échelle.

### Vos élus **Traid-Union** surveillent avec attention les réponses de l'entreprise apportées à la crise