

Traid-Union vous adresse ses meilleurs vœux pour 2025 !



Vos 30 élu(e)s sur I2S sont à vos côtés sur vos sites pour mieux vous représenter, n'hésitez pas à les contacter : [Elu\(e\)s Traid-Union](#)

Business et Economie



2024 : dans l'attente des résultats annuels

Les informations de fin novembre fournies par notre Direction en CSE de décembre, montrent un **CA et un REX alignés à ceux qui étaient attendus**, le **DSO était en retard**, attendons de voir si décembre aura pu lui être bénéfique.

Nos analyses **nous laissent penser** que la **Participation au résultat 2024 de I2S serait au moins du même acabit que la précédente.**

2025 : l'année d'une réorganisation d'ICS devenue DPS France depuis le 1er janvier.

Cette réorganisation, si elle s'avérait incontournable au regard du marché et indispensable pour faire face à la concurrence, **nous espérons** qu'elle sera **bénéfique pour tous les salariés** avec la mise en œuvre dans le courant de l'année de **communautés technologiques.**

Avec cette organisation associée à de nouveaux partenariats technologiques et des offres maintenant en bonne visibilité du marché, **la Direction promet une accélération de la transformation de DPS France, et du développement des activités de Conseil et de Solutions.**



Renfort commercial

Nous saluons un renfort commercial et avant-vente **déjà effectif en ce début d'année chez I2S.**

Ceci nous paraît confirmer **la volonté de la Direction du développement annoncé notamment des assistances techniques.**

Nous avons le sentiment que l'année **2025 est bien lancée avec de très belles affaires signées en décembre, structurantes pour la suite** tant pour Cyber que pour DPS France.

Nous espérons quand même **voir arriver** chez I2S **de nouveaux business** avec l'arrivée **de nouveaux logos** en 2025.



Côté Ressources Humaines

Un effectif I2S en décroissance

A fin novembre **2023 nous étions 2099 salariés** chez I2S, **nous sommes 2050 à fin novembre 2024.**

Près de 50 salariés nous ont quitté sans être remplacés, est-ce le résultat d'une **politique salariale en deçà des attentes des salariés** ou devons-nous y voir **une volonté de la Direction de réduire les effectifs** pour mieux affronter l'année 2025 que les différents analystes annoncent difficile sur le plan business ?

Peut-être les deux ...

Formation : Promesse de 5 jours par salariés

On y est presque avec **4,6 jours** mais cela reste en deçà des objectifs, **nous nous interrogeons** sur le part des formations « obligatoires » dans cette statistique.

Entretien d'évaluation : 66% de réalisation à fin novembre, ce n'est pas acceptable

Nous déplorons que **676 salariés** n'eussent pas encore été reçus par leur manager en entretien d'évaluation à fin novembre.

Notre Direction peut-elle se satisfaire d'un tel piètre résultat sur les entretiens d'évaluation ?

Le respect des méthodes et processus est une priorité maximum dans les opérations, nos managers y sont très attentifs. **Nous ne pouvons croire** à une **négligence sur le plan de processus RH** qui ne serait sans impact sur l'image des managers dans notre société et espérons que le mois de décembre a été consacré à combler ce déficit.



Activités Sociales et Culturelles ... travaux en cours.

85% des salariés d'I2S soit 1749 d'entre vous ont souhaité bénéficier du chèque cadeau de Noël en fin d'année dernière.



La Commission Loisirs est mobilisée pour la **mise en œuvre du nouveau site du CSE I2S** à la suite du changement de prestataire décidé par les élus en 2024.

Le **budget prévisionnel et les activités pour 2025 sont en cours de finalisation**, ce devrait être mis au vote des élus très rapidement.

Les élus ont cependant voté, lors du dernier CSE, la **reconduction pour 2025 de la subvention de 150 euros par salarié pour la billetterie.**