

Economie et Finances : Politique économique et financière retoquée !

La Politique du Groupe plombe la situation économique et financière aux yeux des élus I2S.

La Direction Administrative et Financière sollicitée par un bon nombre de questions d'élus, a donné des **réponses visiblement peu convaincantes notamment sur les flux financiers entre I2S et le Groupe**. La Commission Economique du CSE I2S a analysé l'ensemble des documents fournis. Les objectifs I2S ont été tenus voire dépassés en 2023, **l'entreprise est rentable avec une capacité d'autofinancement en augmentation** depuis plusieurs années maintenant. Malgré **plus de 30 projets entrés dans le cadre du CIR** en 2023, majoritairement chez Cyber, l'objectif fixé n'est pas atteint.

Il reste **certaines zones d'ombres qui devront être élucidées dès 2025**, le calendrier 2024 fixé par la Direction n'ayant pas été favorable à la réalisation de travaux plus fins dans le timing imposé.

Nous comptons sur la Direction pour **ajuster l'agenda des réunions tel que la Commission l'a demandé**.

La Politique Sociale ... en ligne avec les résultats Great Place To Work

Des Rapports d'Expertise qui se suivent et qui malheureusement se ressemblent.



Salariés du groupe fermé M2 (ex-Steria), seniors cadres et non-cadres : même combat !

Une stratégie de la Direction qui se confirme au fil des expertises annuelles : 0 perspective d'évolution, 0 promotion, 0 augmentation pour ces salariés.

Nous disons STOP à cette **stratégie d'exclusion de salarié(e)s** par une Direction qui cultive sans vergogne, la **démotivation**, la **crainte**, la **perte de confiance** et **l'usure** espérant très probablement voir un départ naturel de ces salarié(e)s !

Ces salarié(e)s fidèles sont, semble-t-il, punis, mais pourquoi ?

Quelle politique pour les femmes ?

Elles sont cantonnées plus longtemps dans leur coefficient que les hommes !

La Direction **semble** cependant **vouloir réduire les écarts** de salaires ... **mais à quand des promotions plus significatives pour un management plus féminin ?**

Retour sur le rachat de EVA Group :



Début 2022, la Direction **prétendait** vouloir éviter avec EVA Group, les déboires connus suite au rachat de Sodifrance un an avant où la quasi-totalité des salariés était partie. **Nous avons alerté** fin 2022 de ce risque et demandé une politique RH plus ambitieuse pour ces salariés.

Nous faisons le malheureux constat qu'à fin 2023 plus des **2/3 des salariés d'EVA Group semblent avoir quitté Sopra Steria**.

Vous nous direz, c'est un constat classique dans les situations de rachat : une certaine incertitude naît chez certains salariés et le marché de l'emploi très agressif sur ce types profils

Cyber n'a pas arrangé la situation ! **A quoi bon ?**

Augmenter significativement début 2023, les salariés Cyber I2S à Toulouse en délaissant ceux de Paris majoritairement venant d'EVA Group, était-ce s'aligner à une quelconque orientation stratégique ? **Nous n'y croyons pas !**

Droit aux congés payés pendant les périodes d'arrêt maladie.

Ce sujet de décompte des jours de congés à créditer aux salariés qui ont été en arrêt maladie depuis décembre 2009 semble avoir été mis sous le tapis chez Sopra Steria. Des ateliers, des analyses, depuis plus de 6 mois ... bref ! **Il nous apparaît très clair qu'il faudra attendre 2025** et qu'on a essayé de nous faire croire que c'était très compliqué. Nous n'imaginons pas un instant que HR Software explique à ses clients qu'on fait des ateliers depuis 6 mois pour traiter la donnée dans HR Access, nous, leaders de la tech reconnu par les analystes sur le marché de l'IA.

La **Direction semble certainement vouloir un atterrissage financier à fin 2024 conforme aux attentes du marché**.

Interventions planifiées en HNO : ça dérape pas mal à Paris.

Le rôle du CSE est, entres autres, de s'assurer du respect de la législation et des accords par l'employeur afin de protéger la santé des salariés. Le CSE suit donc mensuellement le travail du dimanche et sa durée.

Nous faisons le constat, depuis un certain nombre de mois, de dérives importantes : 11 heures d'intervention consécutives, sans aucune pause, au mépris de la loi - et du bon sens et sans que la Direction, pourtant alertée, n'y fasse quoi que ce soit de concret. Ces derniers temps, l'agence IDF, avec des interventions (prétendument) « planifiées » qui durent plus de 10 heures consécutives, semble particulièrement sujette à ces dysfonctionnements. Quid de ITIL ?



Warning : Chèques cadeaux, rentrée scolaire ...

Transformez Vos Chèques Avant Qu'il Ne Soit Trop Tard !

Vous avez des chèques Rentrée Scolaire, Noël 2023, ... : **Convertissez-les dès maintenant !**

C'est simple, convertis en bons d'achat avant le 31 décembre 2024, vos bons seront valables **pendant 1 an** dans l'enseigne de votre choix. **Mais si vous dépassez la date limite, ils seront malheureusement perdus.**