

**Communication des élus Traid-Union de décembre 2024**

**Point économique**

Les chiffres d'octobre au niveau groupe sont « à peu près corrects » par rapport au V2 d'octobre, sans réel décalage, avec même une légère avance sur le résultat. Les cumulés sont également en ligne avec le dernier V2, avec une avance toutefois plus faible sur le résultat. A noter cependant le retrait du chiffre d'affaires par rapport à l'année dernière. La baisse drastique des dépenses devrait contribuer à compenser les coûts fixes qui eux seront en augmentation, notamment du fait de la baisse de CA.

Côté France, les chiffres restent corrects au regard de la situation économique, avec un CA conforme au V2, également en retrait par rapport à l'année dernière et une marge très légèrement supérieure à l'année dernière. Visiblement tous les efforts sont faits pour produire les résultats annuels conformes aux attentes.

A mentionner Secteur Public qui reste en (faible) croissance et Défense & Sécurité, en croissance plus marquée et qui se permet de dégager une marge de 3 points supérieure au budget, parfaitement en ligne avec le V2, confirmant ainsi la qualité des prévisions.



**Traid-Union constate donc une fébrilité certaine de la direction - dont les résultats seront scrutés - et des salariés qui espèrent toujours un plus juste retour de leur investissement**

**Industries & Services : quel devenir pour les petits sites régionaux ?**

Avec la réorganisation 2024, trois grandes régions se sont vues regroupées dans le vertical I&S. Autrefois fortes d'une clientèle locale, elles ont vu leurs petits comptes se réduire au profit de grands comptes nationaux à la valeur ajoutée supposée supérieure.

Aujourd'hui, nous ne pouvons que constater une transformation des plus petits sites de ces régions sans grands comptes en Centres de Services "nearshore" pour les sites plus grands (comme Paris) auxquels sont rattachés les grands comptes nationaux.

Ainsi, le choix de l'éviction de ces "petits clients" ou "petits prospects", car non inclus dans une chaîne de valeur ou au développement économique limité, a conduit à réduire le champ des possibles pour les salariés ; champs des possibles pourtant tant mis en avant lors de la présentation du vertical I&S. Les salariés se retrouvent maintenant à travailler seuls ou en nombre réduit sur un projet court ou moyen terme dont le management dont l'éloignement peut poser problème et est même parfois inexistant.

Ce choix de fonctionnement constitue certes une concentration des moyens et des ressources sur les « gros » clients, mais a surtout pour conséquence de réduire à peau de chagrin les opportunités, tant pour les agences que pour les salariés de ces sites sans grands comptes, en termes de développement économique et de projets attractifs à plus forte valeur ajoutée.

**Où va-t-on ? Vers la mort programmée des sites à faible effectif ?**

ARRIVALS				TERMINAL B
FLIGHT	DESTINATION	GATE	TIME	STATUS
G01	DIVIDENDES	A24	10:00	ARRIVED
C01	CAH JUL	B24	00:01	REDUCED
G02	RACHAT ACT	C24	15:00	ARRIVED
C02	CAH JAN	B25	??:??	REDUCED+
G03	DIVIDENDES	A25	++:++	ON TIME
C03	MENTORS	C25	--:--	CRASHED

**CRH, redistribution des richesses, collaborateur centric ?**

La redistribution des richesses n'a jamais été aussi déséquilibrée et les CRH de fin d'année s'annoncent déplorables. Une vague de départs serait-elle souhaitée ?

**2MoRO : Traid-Union victorieux aux élections**

2MoRO bénéficie à présent d'un CSE composé de 8 élu(e)s, tous **Traid-Union**. Enfin un CSE qui sera pleinement efficace pour le plus grand bien des salariés !

