

POUR Y VOIR + CLAIR

Rachat d'actions - Décevant c'est sûr, inutile peut-être ?

150 M€

Fort de la cagnotte de 410 M€ que l'actionnaire principal a récupérée en faisant passer SBS de sa poche droite (SSG) à sa poche gauche (Axway), il décide maintenant d'en consacrer **150 M€ au rachat d'actions**, soit près de **4% du capital** tout de même.

Alors que dans chaque négociation **nous nous battons** becs et ongles pour obtenir des **avancées pour les salariés** et qu'il nous est sans cesse rétorqué que ce **serait trop cher** et compromettrait la performance et donc l'avenir (sic) de l'entreprise, à l'heure où la génération de cash-flow est une recherche permanente, c'est donc **150 M€ de trésorerie** qui sont, n'ayons pas peur des mots, **'jetés par la fenêtre'**.



N'y avait-il pas mieux à faire avec cet argent ?

Un **CRH de juillet digne de ce nom au bénéfice des salariés** par exemple ou **l'acquisition d'une entreprise** de 150 M€ de CA (équivalent à environ 1500 salariés) au **bénéfice de l'entreprise**.

Nous ne pouvons croire qu'il s'agisse juste de soutenir le cours de l'action !

Et dans ce cas **attention au retour de bâton de la bourse** qui pourrait voir, à terme, d'un très mauvais œil une décision qui n'irait pas dans **le sens du projet industriel** de l'entreprise, **s'il existe encore**.

Notons tout de même au passage que l'actionnaire principal (Sopra GMT) renforce ainsi sa position sans avoir déboursé un kopeck.

Face à ces interrogations, **nos représentants** ont fait la déclaration suivante au comité de groupe du 3 octobre dernier en présence de Cyril Malargé, Directeur Général et de Etienne Du Vignaux, DAF du groupe.



POUR Y VOIR CLAIR

« La pratique du rachat d'actions se répand. Et elle n'est pas très vertueuse, surtout quand il s'agit d'annuler ces actions » (Emmanuel Macron)

« Les entreprises devraient faire ce qui est juste à propos des rachats d'actions » afin d'encourager les investissements à long terme. Elles réaliseront quand même des bénéfices considérables » (Joe Biden)

Une opération de rachat d'actions est, tout d'abord, un moyen pour l'entreprise de redistribuer des fonds à ses actionnaires, de manière similaire aux dividendes. En effet, le rachat d'actions réduit, par définition, le nombre d'actions en circulation, ce qui signifie que chaque actionnaire détient, après le rachat, un plus grand pourcentage de la société. Cela se traduit, toutes choses par égales, par une progression du cours de l'action et une augmentation du bénéfice par action, ce qui bénéficie aux actionnaires.

Sur le fond, les rachats d'actions posent un problème de partage de la valeur, puisqu'en cherchant tous les moyens possibles d'enrichir les actionnaires, on réduit la part des salariés.

Racheter ses propres actions revient aussi à diminuer les sommes disponibles pour investir dans la croissance et l'innovation de l'entreprise. D'où l'idée que cela se fait au détriment de la croissance, de la consommation et de l'emploi. Si l'actionnaire est avantagé grâce à l'aspect relatif des opérations de rachat d'actions, celles-ci peuvent aussi traduire un manque de perspectives et s'opposer à une hausse de la valorisation sur le long terme.

« Il y a quand même un peu de cynisme à l'œuvre quand on a des grandes entreprises qui ont des revenus tellement exceptionnels qu'elles en arrivent à utiliser cet argent pour racheter leurs propres actions » ça c'est Emmanuel Macron qui l'indiquait l'année dernière aux journalistes.

« Une entreprise qui a les moyens de faire du rachat d'actions a les moyens d'augmenter ses salariés » dixit, Bruno Le Maire.

Vous aurez noté que Mrs Macron et Le Maire ne sont pas les personnes les plus sociales que nous connaissions, et pourtant !

Quel versement exceptionnel est-il prévu aux salariés du groupe Sopra Steria puisque leur entreprise réalise une opération de rachat d'actions suivie d'une annulation des titres pour 150 millions d'Euros ?

Traid-Union demande une augmentation de tous les salariés du groupe, un versement exceptionnel à l'ensemble des salariés, et la mise en place d'un nouveau plan d'actionnariat salarié puisque Sopra Steria Group, qui semble-t-il est en panne de projet industriel, ne semble plus savoir que faire de ses profits puisqu'il décide de jeter 150 millions d'Euros par la fenêtre pour racheter ses propres actions aux fins de les annuler. »

POUR Y VOIR CLAIR

La mort des mentors !



En 2019, l'entreprise décidait de compléter son processus RH en mettant en place les mentors, chargés de suivre et d'orienter votre progression de carrière avec en charge notamment les entretiens professionnels bisannuels.

Aujourd'hui, marche arrière, toute !

Et pourtant, un sondage diligenté par le CSE central nous apprend que :

- ⚡ **85% des sondés** estiment que le dispositif 'Mentors' a répondu à **leurs attentes**, et **66%** qu'il leur a permis une **réelle avancée professionnelle**
- ⚡ **89% des mentors** apprécient cette mission, trouvent leur **rôle utile** et peuvent l'exercer dans de **bonnes conditions**

Les **deux parties** de cette relation 'mentors-mentorés' semblent donc **satisfaites du dispositif**. Seule la Direction y trouve à redire sans réelle analyse de l'existant.

Question de coût encore ?

Dorénavant, ce sera votre manager opérationnel, manager unique, qui assurera à la fois la gestion opérationnelle de votre affectation et également votre évolution de carrière.

Souhaitons qu'il ait le temps pour faire les deux.

Le risque est évidemment que sa vision opérationnelle court-termiste l'emporte sur une vision à plus long terme de votre progression.

CRH mi-année

Quand le jeu des 7 différences revient à la mode ...

		SSG	SBS	Sopra Solutions	SHRS	I2S
Taux de promotion	Femmes	Informations confidentielles jusqu' à août 2029	1,66%	4,55%	1,07%	0,94%
	Hommes		1,83%	5,88%	0,87%	0,98%
	Total		1,78%	5,36%	0,92%	0,97%
Taux de sélectivité	Femmes		5,30%	4,55%	6,16%	3,29%
	Hommes		5,64%	5,88%	6,62%	4,41%
	Total		5,54%	5,36%	6,44%	4,15%
Taux d'augmentation	Femmes		0,16%	NS	0,19%	0,14%
	Hommes		0,14%	NS	0,19%	0,16%
	Total		0,15%	0,12%	0,19%	0,15%
Augmentation moyenne	Femmes		130 €	NS	138 €	146 €
	Hommes	126 €	NS	152 €	138 €	
	Total	127 €	120 €	146 €	139 €	

