

Communication des élus Traid-Union d'octobre 2024

Point économique

Le Chiffre d'Affaires du mois d'août est inférieur à celui de juillet pour un résultat sensiblement égal. Comme d'habitude hélas, il ne nous est pas possible de donner des chiffres qui seraient plus évocateurs. La consolidation des prévisions de septembre met en évidence une dégradation par rapport à la réévaluation qui avait été faite en juillet (sales warning).

Le CA cumulé Groupe à fin août est à la fois légèrement inférieur au V2 et supérieur à l'année dernière. Les pays nordiques connaissent un contexte difficile, ce qui n'empêche pas une bonne progression de la BU Nordics, tant en marge qu'en CA, même si ce dernier est inférieur au V2. La Suisse et l'Allemagne sont en décroissance, mais réussissent à maintenir une bonne profitabilité. Le soleil est au beau fixe dans le sud avec l'Italie et l'Espagne qui connaissent des résultats très corrects, à l'instar de UK qui devrait faire une belle année d'après la direction. En France, la baisse du CA se poursuit avec en tête Aeroline, plombé par un Airbus en grande difficulté. La marge reste toutefois conforme au V2 tout en étant supérieure à l'année dernière. Le Conseil est en légère décroissance mais semble bien résister dans la période actuelle tendue.

Des affaires continuent d'être gagnées, avec de beaux contrats signés (consultez notre brève [ICI](#) pour plus de détails), mais il n'en demeure pas moins que vos élus Traid-Union ont la nette impression que les fonds de tiroir sont visités comme jamais afin, tant bien que mal, d'avoir des résultats satisfaisants pour le marché et donc les actionnaires.

Traid-Union reste vigilant face aux risques de dérives, notamment dans le Conseil

Enfin, les commissions obligatoires ont été constituées !

Nous les attendions avec impatience. Après plusieurs mois de blocage, les commissions obligatoires (SSCT, Orientations Stratégiques, Politique Sociale, Emploi et Égalité Professionnelle, Développement des Compétences, Situation Economique et Financière, Marchés) ont été constituées. Il ne reste « plus qu'à » désigner leurs présidences et constituer les commissions facultatives, dont la commission Budget & Règles ASC/AEP.

Mais il reste le risque lié au pourvoi en cassation de la CFDT, œuvrant toujours ou presque pour votre plus grand bien (sic) et qui n'était pas satisfaite de l'annulation des premières commissions par décision de justice. Une cassation pourrait annihiler tout ce qui a été fait. Il reste à espérer que la justice fasse montre de bon sens. A suivre...

Les élus Traid-Union privilégieront toujours l'intérêt des salariés

CRH vs rachat d'actions

Les élus Traid-Union dénoncent la décision de rachat d'actions à hauteur de 150M€ par l'entreprise aux seules fins de les annuler ensuite. Cette décision favorise une fois de plus les actionnaires, au détriment des salariés, de la croissance et de l'emploi. Nul doute que les CRH de fin d'année feront grise mine. Il est à craindre que sélectivité et augmentation moyenne soient en berne.

Traid-Union s'insurge et demande une répartition plus raisonnable des richesses, en faveur des salariés

Projets en régions et direction parisienne : votre avis ?

Des élus Traid-Union ont été alertés par des salariés de province travaillant sur des projets pilotés à Paris, sur le fait que les méthodes de management pratiquées étaient pour le moins cavalières, provoquant ainsi arrêts de travail, départs et changements de CP locaux multiples. Si vous travaillez au sein d'un projet dont la direction est à Paris, n'hésitez pas à nous faire connaître votre ressenti et votre expérience en contactant vos Représentants Traid-Union ou par courriel à contact@traid-union.org.

Tous les projets ne se ressemblent pas et nous souhaiterions avoir une vision plus élargie. Merci d'avance pour vos retours.

Traid-Union souhaite que la qualité du management ne soit pas dégradée par la distance

Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau FORUM ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)

