

# POUR Y VOIR + CLAIR

## CRH de juillet, qui en profite encore ?



Les résultats du CRH de juillet sont tombés.  
A l'image de celui de 2023, le cru de 2024 n'est pas mieux !

De moins en moins de salariés sont concernés et les volumes d'augmentation sont minimes.

Dans certaines entités, on annonce même que ce CRH a purement et simplement disparu, du fait d'une décision de direction générale.

Belle excuse pour éviter d'expliquer à un salarié pourquoi il ne fait pas partie des quelques heureux élus.

Le Directeur Général a bien **tenté** de **nous démontrer** que **la maîtrise de la masse salariale** n'était **pas un facteur clé** de l'augmentation de la rentabilité - **LOL** - force est de constater que **l'entreprise** est toujours **focus** sur l'obtention des **10% de ROA** qui semble être le **graal** à atteindre coûte que coûte.

**Nous ne doutons pas** que l'objectif sera atteint, mais **nous ne voulons pas** qu'il le soit **sur le dos des salariés**, par la **limitation** des **rémunérations** ou la **mise en œuvre de réorganisations à marche forcée**.

## Mais jusqu'où s'arrêteront-ils ?

### L'accord égalité F/H actuel est tombé !



Ni la CFDT, ni Avenir, ni Solidaires-CGT **ne voulaient le prolonger** pendant les négociations pour un nouvel accord.

**L'ancien accord permettait de conserver des cotisations retraite à temps plein** par l'employeur si le salarié décidait de cotiser aussi à temps plein.



**C'est fini !**

La cotisation retraite se fait dorénavant sur le temps de présence et non plus sur un temps plein suite à la non-reconduction de cet accord.

**Nous posons** la question en juillet de savoir **à quoi servent ces syndicats qui font tomber les avancées** que **nous avons obtenues**.

**Poser la question, c'est y répondre. Ils jouent contre les salariés !**

**En espérant qu'ils retrouvent un peu de bon sens et moins d'idéologie jusqu'au-boutiste.**

## SBS quitte l'UES SSG et rejoint le groupe Axway



Suite à certaines déclarations du CEO d'Axway (sureffectif SBS, ROA insuffisant versus Axway, ...), quelques inquiétudes émergent sur les sites qui font de la R&D (Annecy, Tours, Rodez, Nantes et Paris).

Malgré les récents messages apaisants écrits et oraux, les salariés restent dans l'expectative pour cette nouvelle aventure et peuvent compter sur la vigilance de **Traid-Union**.

# POUR Y VOIR + CLAIR

## Composition des commissions : pour votre plus grand bien ?

Comme vous le savez, la justice a invalidé les commissions (dont la CSSCT) qui avaient été constituées subséquemment aux élections professionnelles, car la représentativité syndicale ne respectait pas (et de loin !) les résultats obtenus pas chaque OS. **Pour rappel, la constitution des commissions permet au CSE d'avoir un fonctionnement nominal et est donc dans l'intérêt des salariés.**

Lors du CSE de juin, le CSE avait voté un accord de méthode sur la constitution des commissions et nous étions en bonne voie pour enfin reconstituer les commissions. Seulement voilà, les élus Solidaires/CGT ont décidé de ne pas respecter cet accord en sabordant à nouveau la désignation de la CSSCT. **C'est désormais clairement une manœuvre dilatoire potentiellement constitutive d'un délit d'entrave au bon fonctionnement du CSE.** Belle leçon de démocratie avec cette citation entendue en séance illustrant tout un état d'esprit : « *on s'en fout, pas d'accord !* ». On pourrait aussi trouver d'autres formules : « *Je respecte un accord seulement si j'y trouve mon intérêt* », « *Je fais ce que je dis et je dis ce que je veux* » ou encore « *La loi, c'est moi, puisque j'ai raison !* »

**Traid-Union** est effaré de constater le décalage avec l'intérêt des salariés



