

## 1480 euros bruts d'intéressement 2023, à savourer ?

### Une performance exceptionnelle en 2023 saluée par les Marchés, pourtant un intéressement...

qui **semble être au moins deux fois en deçà** ce qu'il serait dans les autres ESN avec une telle performance, ceci **nous laisse dubitatifs** pour l'attractivité de notre entreprise,



#### « Quelle sera l'enveloppe pour 2024 ?

Les négociations sont en cours et notre Direction Générale ne semble pas être **très motivée pour mieux partager le résultat** de notre performance,

Nous vous en disons plus sur notre **communication syndicale** du mois.

## Great Place To Work Saison 3

### Nous sommes 70% à considérer que I2S est une entreprise où il fait bon travailler

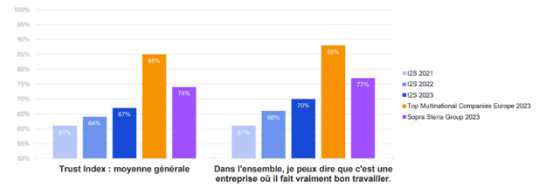
« Des **résultats en progression** mais encore loin de nos homologues.

« **Les points forts** : la camaraderie et le respect

« **Des axes d'amélioration** : équité et crédibilité.

« Nous constatons des **écarts sensibles** entre agences : Fait-il réellement bon travailler dans les agences ICS d'IDF, les Centres de Compétences, les Cyber centres, les agences de l'est et du sud-est de la France ? **Les résultats sur ces géographies seraient-ils révélateurs de conditions de travail compliquées ?**

**Gageons** que notre **Direction** a déjà décliné son plan d'actions pour **améliorer chacune des situations** avec une **bonne traduction terrain**, une **meilleure communication** et une **écoute active**.



Vos élu(e)s **Traid-Union** sont à votre écoute, **n'hésitez pas à leur remonter vos difficultés**

## Déplacements limités durant les JO : enfin !

### Aurions-nous été entendus par la Direction ?... Pas très clair, cependant.

**Nous** vous **informions** le mois dernier de l'alerte remontée à la Direction qui refusait de mettre en œuvre des **mesures spécifiques sur le télétravail durant les JO**. En fin du dernier CSE de mars, la Direction nous indiquait la prochaine parution d'une **note sur les déplacements durant les JO** (qui seraient alors soumis à validation préalable de la DG I2S).

Quant au **télétravail « étendu »**, il paraîtrait que la DRH Groupe réfléchirait à des mesures avec des **adaptations locales** laissées à la décision du **management des agences**. Même si ce n'est pas très clair, **nous** nous **félicitons** d'avoir **été entendus**.

## CSE : enfin, un budget d'Activités Sociales et Culturelles voté !

### Les activités peuvent enfin démarrer et profiter à TOUS les salariés

L'obstruction de certains élus, générant des réunions du CSE à rallonge (3 prolongations pour celle de février – qui n'a pu être terminée !) empêchait la **Commission Loisirs** d'avancer. En mars, **nous avons suffisamment insisté** pour que le **budget** présenté pour les Activités Sociales et Culturelles soit **ENFIN** voté et **que les activités pour les salariés puissent enfin démarrer !**



Au programme :

« Le **lancement des chèques vacances ANCV** ;

« Des **subventions voyage** (rétractives depuis janvier 2024) pour tous, basées sur le **Quotient Familial**, pour toutes les prestations proposées par le CSE (plafonnées à 50% du coût total)

« Le développement des **activités en région**.