

Merci aux contributeurs :

Laetitia,
Francis,
Yves,
Jean-YvesSi vous avez des questions
sollicitez vos élusPour vous abonner,
scannez le QR Code :**Les effectifs**

Stabilité des effectifs, avec une diminution des entrées et des sorties.
Conséquence de la situation générale du marché. Avec un ralentissement des embauches en attendant un redémarrage de l'activité.
La proportion de femmes dans les effectifs continue de croître (30,8%)

Développement des compétences

Les élus ont émis les réserves suivantes :

- Les formations NextGen prévues ne constituent que 15% des heures du plan de formation présenté, pour une augmentation espérée de 33% du business dans cette branche, ce qui ne nous semble **pas suffisant**
- Le **manque** de formations spécifiques à destination :
 - Des seniors
 - Des personnels de structure non-managers.
- Les formations destinées aux « haut-potentiels », sans contrepartie pour les « sortants de vieilles technos » favorisent un **traitement différencié** dans l'entreprise, ce qui n'est pas souhaitable

Loi portant sur l'acquisition de congés payés en période de maladie et accident de travail

Le nouveau dispositif légal est très complexe. Des solutions sont à l'étude, mais leur mise en œuvre n'est pas encore planifiée.

Arrêts de Travail

Même si les salariés de Toulouse ont été incités à déposer leurs formulaires d'arrêts de travail via l'application MyHR 4You, la procédure « normale » reste l'envoi sous 48h par **voie postale ou par courriel** à votre assistante.

Télétravail pendant les JO

Pour les JO, les salariés ont la possibilité d'être à 100% en télétravail, en complétant avec des demandes de jours de télétravail occasionnel.
Sachant que le télétravail occasionnel seul ne permet pas de bénéficier de la subvention télétravail de 20€, nous recommandons aux salariés éligibles au télétravail régulier de faire leur demande de télétravail régulier avant juillet. Cela leur permettra de poser du télétravail régulier (qui déclenchera la subvention) ainsi que du télétravail occasionnel.

Point économique France

Conseil&Intégration (incluant **RealEstate**) est en légère décroissance sur son CA (chiffre d'affaires) cumulé fin avril, avec une marge inférieure au budget mais supérieure à l'année dernière. **Aeroline** subit de plein fouet les restrictions budgétaires d'Airbus, avec pour conséquences une hausse de l'interchantier, une baisse significative de son chiffre d'affaires et une marge à la moitié du budget. Une bonne nouvelle cependant pour **Aeroline** qui a signé chez Dassault le projet Optimal pour 15M€. **Energy&Telecom**, **SRES**, **SAP Finance** sont également en retrait des prévisions avec des marges au-dessous du budget et un CA en baisse notable. Une baisse d'activité également mais moins marquée pour **Industrie&Services** et **Financial Services**. Le **Conseil** étant toujours le premier impacté en période de crise, mention honorable pour Conseil France dont le CA baisse à peine, même si sa marge est en deçà de l'attendu et en baisse par rapport à 2023. Performance contenue pour **Services Publics** et **Transport** dont les CA restent en hausse modérée et les marges, bien qu'en deçà de l'attendu, sont en progression. Performance soutenue pour **Défense&Sécurité** avec un CA en croissance à deux chiffres et un résultat conforme aux attentes bien qu'en retrait par rapport à l'année dernière.

Mentionnons également de belles signatures avec notamment de façon non exhaustive :

Industrie&Services :

- Refonte Santé Prévoyance pour AG2R pour 25M€ sur 3 ans (I&S)
- Prolongation de 12 mois sur projet ATG pour Michelin à hauteur de 1,5M€

Services Publics

- Marché cadre AMOE remporté pour ADEM pour 7M€ sur 3 ans
- Projet de Big-Data de 2,2M€ pour l'URSSAFF

Services Financiers

- Maintien du CS Ariane de la Banque Postale pour 12M€ sur 2 ans

Energy&Telecom

- Pour Enedis, renew sur du stockage de données pour 12M€ sur 3 ans

Défense&Sécurité

- Extension du projet Licorne pour 1,5M€



Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau **FORUM** ([ici](#)) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)