

Communication des élus Traid-Union de juin 2024

Economie, en bref

Au niveau groupe, le CA cumulé, en légère **croissance**, est **conforme** au V2 bien qu'en deçà du budget alors que le **résultat** est quant à lui **au-dessus** du V2 bien qu'en deçà du budget, boosté par les bons résultats en Europe. La nouvelle acquisition CS Group présente déjà de bons résultats avec un CA en croissance légèrement supérieur aux budget et V2 et un retour aux bénéfiques avec un résultat, bien qu'en deçà du budget, supérieur au V2, ce qui est une bonne nouvelle.

En France cependant, le bilan est plus mitigé. Conseil&Intégration France (incluant RealEstate) est en légère décroissance sur son CA (chiffre d'affaires) cumulé fin avril, avec une marge inférieure au budget mais supérieure à 2023. Aeroline subit de plein fouet les restrictions budgétaires d'Airbus, avec pour conséquences une hausse de l'interchantier, une baisse significative de son chiffre d'affaires et une marge à la moitié du budget. Une bonne nouvelle cependant pour Aeroline qui a signé chez Dassault le projet Optimal pour 15M€.

Energy&Telecom, SRES, SAP Finance sont également en retrait des prévisions avec des marges au-dessous du budget et un CA en baisse notable. Une baisse d'activité également mais moins marquée pour Industrie&Services, Financial Services. Le Conseil étant toujours le premier impacté en période de crise, mention honorable pour Conseil France dont le CA baisse à peine, même si sa marge est en deçà de l'attendu et en baisse par rapport à 2023.

Performance contenue pour Services Publics et Transport dont les CA restent en hausse modérée et les marges, bien qu'en deçà de l'attendu, sont en progression. Performance soutenue pour Défense&Sécurité avec un CA en croissance à deux chiffres et un résultat conforme aux attentes mais en retrait par rapport à l'année dernière.



Comme promis, Traid-Union continue à suivre avec attention les résultats de l'entreprise

Petits sites sans gouvernance : disparition programmée ?

Lors de l'expertise sur la réorganisation du 1er janvier 2024, les experts avaient alerté sur le risque du devenir des petits sites. Nous y sommes ! Les salariés de ces petits sites sont aujourd'hui répartis entre une multitude de verticaux, qui pour certains (notamment Industries & Services), peinent à trouver des projets, des opportunités, des perspectives pour alimenter les salariés de ces sites. Ils sont alors « prêtés » le temps d'un projet, sans visibilité ni perspectives à court et à moyen terme.

Devant une telle accumulation d'incertitudes, comment garder sa motivation ?

Avec la multitude des verticaux présents sur un petit site, quelle est aujourd'hui la gouvernance ? Les salariés peinent à trouver leur interlocuteur. **Que reste-t-il de la proximité qui faisait la force de ces petits sites ?**

Ces éléments réunis peuvent conduire à ne plus recruter sur ces sites de petite taille, et amènent à délocaliser administrativement les nouveaux embauchés sur un site plus pérenne. **S'agit-il d'une volonté du Pôle France ? Quel devenir pour les salariés de ces sites ?**

Il n'y a peut-être pas d'élus Traid-Union sur votre site. Ecrivez-nous si vous souhaitez nous rejoindre ou si vous êtes inquiet sur votre devenir.



Budget du CSE : Alors, ce coup de frein ?

Nous dénonçons en mars les coupes budgétaires annoncées par la « nouvelle équipe » (CFDT-Solidaires Informatique-CGT-Avenir-UNSA), vaguement étayées avec mauvaise foi par un extrait bancal des dépenses courantes et avec pour seul argument « l'ancienne mandature a dépensé toutes les réserves » ! **L'arrêté des comptes établi par l'expert-comptable du CSE et le commissaire aux comptes avance un montant de 1,5M€ de réserves au 1er janvier 2024, ce qui est exactement ce qui avait été prévu lors de l'établissement du budget 2023. Tôt ou tard, on se prend toujours la vérité en pleine face !**

Pour Traid-Union, la raison et l'intérêt des salariés doivent prévaloir

Vos élus Traid-Union, toujours à l'écoute de vos attentes, de vos idées, de vos expériences dans des vies professionnelles antérieures, ont souhaité vous donner un moyen supplémentaire de vous exprimer au travers d'un tout nouveau FORUM (ici) qui nous permettra de remonter des propositions et des revendications à la Direction. Le premier thème porte sur votre vie quotidienne au travail (télétravail, locaux, formation, frais...)

