



Pas d'accord d'intéressement !

Acquisition de Sopra Banking Software confirmée

Le 3 juin, Axway a fait paraître un communiqué de presse annonçant la signature d'accords engageants relatifs à l'acquisition de Sopra Banking Software (SBS). Puis le 4 juin, l'Autorité des Marchés Financiers a validé l'opération et dispensé les actionnaires de contrôle d'offre publique d'achat (OPA) obligatoire. Ces dérogations ont été accordées dans le cadre de la cession de l'essentiel de SBS à Axway pour une valeur d'entreprise de 330 millions d'euros annoncée en février. Parallèlement à cette opération, Sopra Stéria cédera également 3,6 millions d'actions Axway à son actionnaire de référence, la holding Sopra GMT, pour près de 96 millions d'euros.

Dans sa décision, l'AMF a noté que ces opérations ne modifieraient pas la structure capitalistique de Sopra Stéria et d'Axway, qui sont contrôlées par des actions de concert, même si des membres du concert sont amenés à franchir individuellement le seuil des 30%.

Auparavant, le 15 mai, votre CSE était amené à donner son avis sur cette opération. Nous vous proposons de retrouver l'intégralité de l'avis lu en séance par Jean-Claude Bellando :

<https://axway.jiveon.com/groups/traid-union/blog/2024/06/06/rachat-de-sbs-les-derni%25C3%25A8res-nouvelles>

En synthèse, bien que l'opération puisse constituer une nouvelle entité de taille conséquente plus apte à résister à la concurrence et éventuellement permettre quelques nouvelles opportunités géographiques, voire quelques économies d'échelles, il nous apparaît que c'est essentiellement une opération capitalistique. Désendetter Sopra Stéria d'un côté et ajuster le contrôle d'Axway de l'autre. De plus, l'objectif du fond, qui investit dans la holding Sopra GMT pour apporter des ressources financières, est de sortir dans 4 ou 5 ans avec une plus-value conséquente, ce n'est un secret pour personne. Nous redoutons que cela n'induisse une pression supplémentaire sur les équipes pour fournir toujours plus de ROA. D'autre part, nous n'avons pas de détail concernant le plan de transformation de l'entreprise, en particulier la partie SBS, juste un schéma global à objectif atteint. Enfin, nous constatons un différentiel de salaire entre les 2 entités, ce qui pourrait générer des tensions. Bien évidemment, l'équipe **TraidUnion** redoute un impact sur l'emploi pour nos futurs collègues.

Pas d'accord d'intéressement

Nous l'avions annoncé le mois dernier : nous étions en pleine négociation de l'accord d'intéressement qui arrivait à échéance cette année.

Nous avons convenu avec la direction :

- De négocier un accord valable sur une durée d'une seule année, le temps de voir comment l'intégration de SBS va impacter notre activité.
- De ne retenir comme seul critère que le ROA publié ce qui nous semble plus simple et représentatif de la richesse créée par l'entreprise.
- De fixer la cible de 100% de la prime d'intéressement à 20% de ROA, ce qui est l'objectif affiché par Axway.

Nous avons longuement débattu sur le montant à attribuer à objectif atteint et n'avons pu nous mettre d'accord. La direction se voyait bien proposer un montant de 2000€, c'est-à-dire moins que ce que vous avez obtenu pour 2023 avec un ROA inférieur !

Rappelons que le précédent objectif était 12% avec une prime de 1750€, finalement nous avons obtenu 3060€ avec un résultat de 19,7% pour 2023.

Depuis que cette négociation existe, l'équipe **TraidUnion** a toujours demandé de fixer la prime à un salaire moyen. Cette prime est la **seule** reconnaissance annuelle pour l'immense majorité des salariés qui n'ont ni part variable ni plan d'attribution d'actions gratuites. Nous avons insisté sur la nécessité d'avoir un montant substantiel pour cette prime, comme cela se fait dans pas mal d'entreprises de notre secteur d'activité.

D'autre part, à 20% d'objectif, ce qui est phénoménal, nous ne voyons pas pourquoi Axway ne pourrait verser 3000€ par personne si les résultats sont là. Ces 3000€ ne représentent qu'environ la moitié du salaire moyen, mais ce serait enfin le signal d'un changement de mentalité.

Même en faisant une ultime proposition, validée par l'ensemble des organisations syndicales, 2700€ à objectif atteint, la direction a jugé cela disproportionné.

Rappelons encore une fois que 20% de ROA est un montant astronomique. Même à 10% de ROA on devrait être en mesure de servir un intéressement de 3000€ par salarié et fort logiquement on devrait pouvoir le doubler à 20%.

L'équipe **TraidUnion** refuse de se retrouver otage d'une négociation ridicule. Nous laissons la direction prendre ses responsabilités. Si aucun intéressement n'est versé, vous saurez qui en est à l'origine.

L'IA quelle IA ?

Nos lecteurs assidus se souviennent qu'il y a 6 mois nous avons déjà interpellé le CSE sur l'utilisation de l'IA au sein d'Axway. Nous tenons à faire ici un point de situation.

Il y a quelques semaines, tous les salariés d'Axway ont reçu une mise à jour des règles d'utilisations des outils IA dans notre entreprise. Cela ouvre une porte, mais cela reste très limité. Le message est très vague et ne propose pas de positionnement que nous pourrions partager et valoriser auprès de nos clients. On nous annonce que les « outils vont venir », sans communiquer de plan ou ni de moyens.

Nous pouvons également louer le travail de Ingo Muschenetz notre "non officiel Chief IA Officer" qui essaye de mener certaines initiatives et qui ont le mérite de faire vivre ce sujet.

La R&D a également lancé une évaluation de GitHub Copilot comme outil d'aide à l'écriture de code. Les quelques personnes ayant participé à l'évaluation et avec lesquelles nous avons pu échanger nous ont rendu un avis très positif. Ce n'est pas l'outil qui changera leur façon de travailler, mais cela permet clairement de gagner en productivité et en qualité. Au vu du prix, somme toute modique de cet outil, nous espérons qu'il sera bientôt déployé pour toute la population R&D, avec évidemment les formations adéquates.

On pourrait citer d'autres initiatives sporadiques et locales de certaines équipes, mais nous avons quand même l'impression qu'Axway passe à côté de ce sujet.

On se souviendra tous de notre DG qui, lors de l'AKO 2024, nous annonce clairement « aujourd'hui, les clients ne me parlent pas d'IA » ! Renseignements pris auprès de nos collègues commerciaux ou du marketing, les clients leur parlent bien d'IA. C'est un sujet majeur sur notre marché et aujourd'hui, ne pas avoir un positionnement visible et une volonté de faire de l'IA dans nos produits, nous fait passer au second plan. Même nos futures collègues de SBS l'ont déjà compris, allez voir sur leur site, <https://www.soprabanking.com/>.

Nous souhaitons donc adresser un nouveau message à notre direction, il est urgent d'investir dans ce domaine, et de se donner les moyens de former les salariés et de monter une task force sur ce sujet, qui soit capable d'aller voir toutes les lignes de produits pour les aider à implémenter des cas d'IA répondant aux problématiques de nos clients. Il est aussi nécessaire d'ouvrir tous nos produits pour pouvoir alimenter

les moteurs d'IA de nos clients qui débutent des expérimentations. Nous souhaitons faire partie de leurs plans de mise en œuvre de cette technologie.

Nous devons être capables de communiquer clairement auprès de nos clients sur notre stratégie concernant l'IA.

Les voyages forment la jeunesse

La commission loisir de votre CSE vous propose un circuit de 10 jours au Sri Lanka pour mars 2025.

C'est une île aux multiples visages allant de la forêt tropicale et des plaines arides aux montagnes et aux plages de sable. Elle doit sa renommée, en particulier, aux nombreux sites à visiter (huit sites inscrits au patrimoine mondial de l'UNESCO), aux abondants vestiges antiques, aux parcs nationaux et aux plantations de thé. Destination de plus en plus prisée, ce pays garde encore des trésors cachés. L'accueil de ses habitants, sa tranquillité, le réseau de transport public très développé et le faible coût de la vie en font un pays à découvrir.



Voici quelques éléments prévus au programme.

- Rencontre avec les Sri Lankais au travers de leurs coutumes et de leur religion bouddhiste : cérémonies bouddhistes, visite d'une plantation de thé, échanges avec les habitants...
- Initiation aux coutumes locales : préparations culinaires, découverte de l'enseignement du bouddhisme par des moines, concours de cueillette de thé...
- Découverte des différents modes de transport : tuk tuk, train colonial, vélo, pirogue
- Visite du centre "Éléphant Transit Home" : Organisation internationale qui recueille et protège de nombreux éléphants victimes de la déforestation, dans le but de les réinsérer dans leur milieu naturel.
- Visite de l'association « Sri Lanka Solidarity » dans le village d'Istouty : Sri Lanka Solidarity couvre plusieurs projets qui servent à reconstruire l'île.



Retrouvez toutes les informations et faites votre inscription sur le site du CSE <http://ce-axway.net>

A Trinity et même en flex office, vos élus **TraidUnion** restent à votre disposition

Jean-Claude Bellando, Monique Courcoux, Sandrine Gallissot, Kamal Dadi, Jean-Marie Mahieu, Marianne Quinque, Sylvie Decorps, Frédéric Bayart, Pascal Bibas, Sophie Saltiel, Chantal Roudil D'Ajoux, Thibaud Kahn, Khalid Machit, Amelie Pisa, Emmanuel Methivier, Christophe Ganieux.

Si vous rencontrez encore des difficultés liées au changement de prestataire pour la mutuelle, faites-le-nous savoir.