

Projet d'acquisition de la société In Process

La société composée de 17 salariés est spécialisée dans le Strategic Design auprès de la Direction des clients. Elle est déjà présente chez nombre de nos clients (BNP, Société Générale, la banque postale, dans le Retail, Services publics, SNCF...)

Ce projet vise à créer une spécialité de Strategic Design en offrant :

- Un positionnement au sein de Sopra Steria Next France ;
- Des capacités de Delivery complémentaires (Etudes anthropologiques, Design d'expérience, Projection Business)
- Une synergie avec les sociétés de Strategic Design dans le groupe

traid union s'inquiète du risque de départ des salariés et de leur savoir.

Immobilier

Le nouveau site de **Grenoble** regroupera l'ensemble des salariés non loin des sites actuels. Sa surface sera supérieure avec 130 postes (pour 170 actuellement). La décision n'est pas encore prise à ce jour. Des réponses restent à apporter sur l'installation de douches, l'accès au RIE du bâtiment et la capacité des locaux à supporter une croissance des effectifs. **traid union a voté pour l'avis favorable du CSE.**

De même pour l'avis favorable sur la prise à bail d'un nouveau bâtiment à **Annecy**. Deux points de vigilance concernent le maintien du lien social avec leurs autres collègues annéciens, l'éventualité de se retrouver dans un vaste espace décloisonné ce qui n'est pas le cas actuellement.

Economie par Vertical

Aeroline, 5-6 appels d'offre en cours, 2 projets gagnés Eurocontrol
Services Financiers belles réussites dont 1 à la BNP, belle percée Crédit Agricole (Cloud)
Défense, Budget du Ministère des Armées en baisse, donc réduction des effectifs
Service Public, en forte croissance
Energie – Telecom, Gain sur EDF refonte nucléaire
Transports, Référencement Alstom, RATP en développement
Industries et Service, Gain sur SAP Volvo Arcus (véhicules militaires), Transport Alstom
 nouveau compte qu'on veut développer, idem RATP
Conseil, Belle mission sur EDF
 6 projets en tension identifiés avec plus de 10 heures supplémentaires en décembre. On retiendra principalement Licorne et CNP

Organisation des Verticaux et Horizontaux Pôle France

Les organisations ont été annoncées depuis le Kick Off puis déclinées au sein de chaque vertical.

Plan de développement des compétences

Avec la réorganisation du Groupe, Sopra Steria Academy s'est scindé en 2 offres :

L'offre Corporate couvre aujourd'hui toutes les filières avec de nombreuses spécialités ainsi que des formations de type « *Social Learning* » entre collaborateurs. La diffusion de culture managériale, l'accompagnement des HP (Haut potentiel) et l'acculturation Next Gen sont au programme.

L'offre France accélère les certifications de professionnalisation des acteurs sécurité et renforce les parcours de formation. Elle va aussi porter sur le développement du Conseil, la mise en œuvre du nouveau module du rôle de manager (Défi K2), les dispositifs de développement de compétences (Newskill, Afest, Codev) et de nouveaux parcours RPS.

Au niveau Groupe, une réflexion est lancée sur les outils techniques de formation (pluralsight)

Le contrat avec accès à Go1 a été renouvelé, enrichi de nouveaux contenus techniques.

Un portail de la gestion des certifications va être ouvert afin de centraliser toutes les informations et suivre les démarches. La cible est de **35 h de formation annuelle par salarié.** **traid union Vous invite à vous inscrire sans tarder**

Quatre enjeux à retenir :

- Soutenir l'ambition d'être leader de la Tech,
- Améliorer l'expérience utilisateur,
- Installer le modèle d'utilisateur apprenant,
- S'approprier les apports de l'IA aux métiers de la formation.

Campus Cyber

50 Places sont réservées par Sopra Steria pour se faire connaître, travailler et partager sur des sujets de Cyber sécurité avec les acteurs majeurs du domaine.

Les effectifs France

La balance annuelle entrées/sorties est négative (-75)
 Baisse des démissions (30% /2022) mais augmentation des RC, fins de CDD, des périodes d'essai et toujours peu de départs à la retraite
 Intercro de 3,5% en moyenne
 Sous Traitance en retrait / mois précédents (1339)

CRH de fin d'année

Les élus **traid union** ont mentionné des augmentations très faibles au regard des très bons résultats présentés par Sopra Steria et, sur le constat de la baisse des démissions, la Direction n'envisage pas de changer quoi que ce soit.

Poursuite du CSE de janvier le 7 février:

Immobilier à Bordeaux, Niort, Limonest –
 Handicap – Télétravail –
 Santé-Prévoyance...

Si vous avez des questions sollicitez vos élus **traid union**

Pour vous abonner,
 scannez le QR Code :

