

## Economie ...



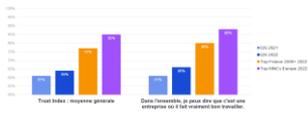
Ne **boudons pas notre plaisir**, les **résultats 2022** s'avèrent légèrement **meilleurs** que **prévus** et nous devrions le voir sur l'**Intéressement** (voir notre communication syndicale) et la **Participation** (plus de détails probablement le mois prochain), à défaut d'être pleinement satisfaits sur le bulletin de salaire.

Au regard des **résultats alignés** avec la roadmap des **ambitions 2025**, nous **retiendrons** des **orientations** et principaux **enjeux** présentés pour **2023** :

- « Un **objectif** de **conquête** ou **reconquête** s'appuyant sur les **identités fortes** de nos différents métiers et être **incontournable** pour les verticaux et notre écosystème
- « Une **volonté** de **consolidation** tant **des organisations** que **des offres** ICS et Cyber
- « Une **accélération** de notre **transformation** vers le **Cloud** et l'**expertise technologique**
- « Des **priorités RH** axées sur le **recrutement** (500 embauches, féminisation, ...), la **fidélisation** (proximité managériale, mobilité interne, moments de convivialité, ...) et la **valorisation** (formations variées et certifiantes, faire connaître nos métiers, ...).

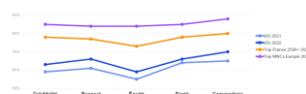
## GPTW : de quoi être satisfait ?

### Des progrès ... et peut mieux faire ...



Que ce soit sur la camaraderie, la fierté ou la confiance (crédibilité, équité et respect), nous sommes encore **loin de nos homologues français ou européens**, mais l'appréciation des salariés **s'améliore** encore cette année **pour chaque thème** et, globalement, nous sommes **66%** de salariés à considérer que I2S est finalement une **"boîte où il fait bon travailler"**.

Tout n'est pas rose et cette **bonne vision globale** ne doit pas faire oublier **des résultats parfois troublants** quand on zoome sur une entité (peut-être la vôtre), une tranche d'âge ou l'ancienneté, un niveau hiérarchique ou le genre. Ce qui est rassurant, c'est que la **camaraderie** reste le **thème le plus élevé**, signe des bonnes relations entre collègues.



## Activités sociales et culturelles ...

### ... en bon père de famille ...



Les dernières analyses n'ont pas encore permis d'arbitrer et identifier les activités qui seront retenues pour cette année, vos élus au CSEE souhaitant disposer d'une meilleure visibilité et préférant, en « bon père de famille », ne pas contraindre la prochaine mandature.

