

**Communication des élus Traid-Union de janvier 2023****Economie**

La fin d'année aura permis de se rassurer : pas de profit warning en vue, un chiffre d'affaires (CA) qui aux dernières nouvelles progresse de 8 points pour dépasser les 5 milliards d'euros et un résultat qui, bien qu'inférieur au budget, sera honorable au regard des efforts produits tout au long de l'année.

Bien entendu les résultats officiels 2022 ne sont pas encore publiés, et ne le seront probablement pas avant début mars. C'est à se demander pourquoi il est nécessaire de saisir le CRA si tôt dans le mois pour avoir les résultats si tard.

Les derniers chiffres publiés sont ceux à fin novembre et font état pour la France (Conseil, Intégration & Real Estate) d'une marge à 8% (cumul fin novembre), en deçà donc du budget (8,4%) mais en progression par rapport à 2021 (7,3%). Si ces tendances se confirment, la prime d'intéressement sera au rendez-vous, à défaut d'avoir une prime de participation, tant demandée et toujours refusée par la direction.

Au niveau groupe, soulignons les belles performances de Cimpa, Nordics et UK tandis qu'en France, les régions Méditerranée, Normandie Nord Est et les verticaux Aeroline et Défense & Sécurité figurent en tête du classement des meilleurs marges et progressions de CA.

**Nous les attendons avec impatience ces résultats 2022 !**

**Les RPS à SSG, réalité ou pas ?**

A en croire les syndicalistes « défenseurs des salariés », bien-pensants et tout propres sur eux ou presque, la moitié des salariés serait sur le point de se suicider et l'autre moitié sur le point de démissionner. Qu'en est-il ?

Vous avez peut-être entendu parler d'une expertise réalisée sur le thème des RPS à Sopra Steria et dont les conclusions sont très alarmistes. Rien de bien surprenant quand on sait que cette expertise a été mandatée par ces syndicalistes qui depuis des années, n'ont cessé de dramatiser et vilipender à tout va.

Le point de vue de **Traid-Union**, relayé en CSE, est que cette expertise est de faible qualité (hypothèses à charge), qu'elle manque de précision et conduit donc à un diagnostic biaisé. Le cabinet d'experts s'est de plus borné à faire des recommandations banales, applicables à toutes entreprises, alors même que nous attendions des recommandations précises, basées sur les constats effectués. Par exemple recommandation d'une mise en place d'outil de suivi de charge tout en avouant ne pas connaître de solution à proposer, ou encore « sacraliser les échanges » (difficile de trouver formule plus creuse) alors même que les entretiens sont déjà formalisés et consignés. Le plus surprenant était sans doute la recommandation visant à analyser les flux de connexion et envois mails en dehors des heures de travail (en gros : vous pister) et la volonté de fixer dans le détail les règles de télétravail, avec pour conséquence l'impossibilité d'organiser son activité librement en fonction des contraintes personnelles (heures de déjeuner, enfants à conduire, etc.), illustrant à merveille la déconnexion patente de ces syndicalistes avec la réalité de tous les jours.

**Traid-Union préfère dépeindre une vision objective et pragmatique que tenter de justifier son existence par tous les moyens**

Vos élu(e)s **Traid-Union** vous souhaitent une belle et heureuse année

